



Proefplaatsing

Onbekend maakt onbemind, gelukkig is dat niet altijd zo. Een werknemer met een arbeidsbeperking is vaak prima geschikt of geschikt te maken voor een functie binnen uw bedrijf. Om dit uit te vinden of dat zo is, kunt u met toestemming van UWV een proefplaatsing aanvragen. De aspirant werknemer kan dan in principe twee maanden bij u komen werken met behoud van zijn uitkering. Deze periode is gelijk aan een gewone proeftijd en vaak voldoende om te zien of de werknemer geschikt is. U hoeft tijdens de proefplaatsing geen loon te betalen.

Wij helpen u!

U zou het wel willen proberen maar u vindt het te complex. Geen probleem!

We zijn ervaren en gespecialiseerd in het werken met deze doelgroepen en helpen u graag voort met alle aspecten, van (administratieve) aanvraag tot en met de feitelijke coaching van de werknemer.

Hieronder leggen in ieder geval al een aantal zaken uit

Voor wie is de proefplaatsing bedoeld?

Het is alleen bedoeld voor werknemers met op het moment van indiensttreding een WAO, WIA, WAZ, Wajong, ZW of WW*-uitkering hebben.

Wat zijn de voorwaarden?

- De aspirant werknemer heeft een uitkering van UWV.
- Tijdens de proefplaatsing sluit u een aansprakelijkheidsverzekering af voor de aspirant werknemer.
- U biedt de aspirant werknemer na de proefplaatsing een dienstverband aan van minimaal 6 maanden.
- Het dienstverband omvat minimaal hetzelfde aantal uren als de proefplaatsing.

Hoe vraagt u een proefplaatsing aan?

De werkgever vraagt samen met de aspirant werknemer de proefplaatsing aan bij UWV op het formulier "Aanvraag proefplaatsing" (www.uwv.nl).

Beslissing UWV

Op basis van de aanvraag beoordeelt UWV of een proefplaatsing nodig is voor de werknemer met een arbeidsbeperking, voor hoe lang de proefplaatsing geldt, zijn geschiktheid voor de functie en persoonlijke omstandigheden. Pas na de goedkeuring van UWV mag de proefplaatsing starten.

Deze duurt in principe maximaal twee maanden in sommige gevallen mag dat langer, maar nooit langer dan 6 maanden. Hierbij spelen de o.a. volgende zaken een rol; hoe ingewikkeld is het werk, de ernst van de ziekte of handicap van de aspirant werknemer.

**Extra voorwaarden voor WW'er*

De aspirant werknemer dient minimaal drie maanden werkloos zijn en zonder hulp moeilijk aan werk komen. In geval korter dan drie maanden werkloos, kan UWV een uitzondering maken waardoor UWV alsnog instemt met een proefplaatsing. De werknemer is jonger dan 27 jaar en heeft geen startkwalificatie, dus geen havo-, vwo-, mbo-niveau-2-diploma of hoger diploma. Of, als de aspirant werknemer voor zijn WW-uitkering langere tijd een Ziektewet- of arbeidsongeschiktheidsuitkering kreeg en niet meer kan werken in zijn oude functie.

Bereikbaar:

Hengelo: Pasmaatweg 21, 7556PH

Zwolle: Dr. Van Deenweg 14D, 8025BE

www.overstap.nl | info@overstap.nl | 074 2509002