

Waarom een scholingsbeleid?

Om werk te kunnen vinden zijn kennis en vaardigheden van groot belang. UWV ondersteunt werkzoekenden die scholing nodig hebben. Om te bepalen of een werkzoekende scholing nodig heeft, is het Protocol Scholing ontwikkeld.

Het Protocol Scholing

Het Protocol Scholing is ontwikkeld op verzoek van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). UWV heeft het protocol opgesteld in nauwe samenwerking met brancheorganisatie Boaborea, de Landelijke Cliëntenraad en de erkende Rea Scholingsinstituten.

Het Protocol is voor alle werkzoekenden van UWV die kunnen re-integreren naar werk. Met het Protocol Scholing kan worden vastgesteld of:

- scholing noodzakelijk is in relatie tot de vraag op de arbeidsmarkt
- wat de aard en de duur van de scholing inclusief de studiebelasting is;
- of de werkzoekende kans van slagen heeft in relatie tot zijn capaciteiten, vaardigheden en zijn privéomstandigheden

In het protocol is een beslisboom opgenomen waarin de te nemen stappen schematisch zijn weergegeven. De werkcoach of arbeidsdeskundige toetst de noodzaak van scholing bij het opstellen van het werkplan voor werkzoekenden met een Wia of Wajong uitkering of plan van aanpak voor werkzoekenden met een Ziektewet uitkering.

Actuele stand van zaken scholingsbeleid

UWV zet zijn re-integratiebudget voor werkzoekenden met een arbeidshandicap selectiever en effectiever in. Voor werkzoekenden met een WW uitkering koopt UWV sinds 1 oktober 2011 geen scholing meer in.

Hierna is weergegeven onder welke voorwaarden UWV scholingen, **dan wel functiegerichte vaardigheidstrainingen inkoopt. Daar waar scholing staat wordt ook de functiegerichte vaardigheidstraining begrepen** tenzij uitdrukkelijk iets anders is vermeld:

- Scholingen worden (overeenkomstig het Protocol Scholing) uitsluitend nog vraaggericht ingezet. Scholingen zijn er niet uitsluitend opgericht om werkzoekenden een bepaald kwalificatieniveau te laten behalen;
- UWV koopt bij voorkeur scholingen in met een doorlooptijd korter dan drie maanden. In uitzonderlijke gevallen is een langere doorlooptijd mogelijk, maar deze wordt begrensd op maximaal één jaar;
- Scholingen zullen hoofdzakelijk nog ingezet worden als zelfstandig re-integratie-instrument en niet (langer) als onderdeel van een re-integratietraject;
- De maximale prijs die UWV voor een:
 - Scholing hanteert is € 5000 (exclusief BTW en reiskosten) voor scholingen met een doorlooptijd van maximaal één jaar;
 - **Een functiegerichte vaardigheidstraining € 1750 (exclusief BTW en reiskosten) met een maximale duur van twee maanden;**

Scholingsbeleid UWV

- UWV vergoedt maximaal 10% van de totale scholingskosten aan leermiddelen. Hiervoor geldt een drempelbedrag van € 124¹;
- UWV koopt geen scholingen in het buitenland in;

Vraaggerichte inzet van scholing

Scholing kan uitsluitend nog vraaggericht ingezet worden. Dit betekent dat er (als een werkcoach of arbeidsdeskundige) de werkzoekende in aanmerking wil brengen voor scholing **een concrete vacature** bij een werkgever is. **Of dat deze er binnen afzienbare tijd (d.w.z. binnen een periode van ongeveer zes maanden) op de locale of regionale arbeidsmarkt beschikbaar komt.** Hierbij is het van belang dat de werkzoekende is te scholen voor deze vacature. Het vraaggericht inzetten van scholingen sluit aan op het algemene re-integratiebeleid van UWV. Als het kan volgt de werkzoekende een leer-/ werktraject, waarbij scholing en werken gecombineerd worden in één dienstverband .

Verwerven van kwalificaties versus vraaggerichte inzet scholing

Het komt geregeld voor dat er voorstellen van bedrijven worden ontvangen om werkzoekenden, die al over een goed opleidingsniveau beschikken, toch aanvullend/verder te laten scholen. Een voorbeeld hiervan is een werkzoekende die beschikt over een wetenschappelijke opleiding, voor wie een verkorte WO- of HBO opleiding wordt geïndiceerd. Volgen we het Protocol Scholing dan kan uitsluitend onder de volgende voorwaarden een scholing worden ingekocht:

- werkhervatting in het oude beroep is niet (meer) mogelijk;
- op basis van de al genoten opleiding zijn er voor de werkzoekende geen vacatures beschikbaar of komen deze naar verwachting binnen één jaar ook niet beschikbaar die aansluiten op de competenties en vaardigheden van de werkzoekende;
- de te volgen scholing is arbeidsmarktrelevant.

Daarnaast wordt ook gesignaleerd dat ingekochte scholingen zich geregeld richten op het (laten) behalen van een bepaald opleidingsniveau en niet op de vervulling van een vacature. Een bekend voorbeeld is het behalen van de zgn. startkwalificaties. **Beleid is (zoals ook opgenomen in het Protocol Scholing) dat scholing te allen tijde is gericht op de vervulling van een vacature.** Het behalen van startkwalificaties of opschaling van het opleidingsniveau van de werkzoekende mag nimmer een doel op zich zijn.

Scholing korter dan drie maanden

Scholingen met een duur van korter dan drie maanden zijn (dit is uit evaluatie gebleken) het meest effectief en leiden vaker tot uitstroom naar werk. Daarom zet UWV bij voorkeur scholingen in met een doorlooptijd van maximaal drie maanden. Hierop kan een uitzondering worden gemaakt, bijvoorbeeld als de werkcoach of arbeidsdeskundige van UWV beoordeelt dat een werkzoekende is gebaat bij een langere scholingsperiode. In uitzonderingsgevallen is een langere termijn toegestaan. Bijvoorbeeld bij een concrete baangarantie. Maar ook in geval van een combinatie leren en werken is een langere scholingstermijn dan drie maanden toegestaan.

Is hier geen sprake van dan geldt als algemeen beleid een maximale scholingstermijn van één jaar. Dit komt omdat de situatie op de arbeidsmarkt over één jaar niet of nauwelijks is in te schatten.

¹ Niveau 2012, wordt jaarlijks aangepast.

Scholingsbeleid UWV

Scholingen als zelfstandig instrument

Uit onderzoek is gebleken dat voor werkzoekenden voor wie scholing als een zelfstandig instrument wordt ingezet, dit veel vaker naar werk leidt in vergelijking tot scholingen als onderdeel van een re-integratietraject. Daarom zal UWV scholingen zoveel als mogelijk als een zelfstandig re-integratie-instrument in zetten. Ook hier kan de werkcoach of arbeidsdeskundige van UWV een uitzondering maken, bijvoorbeeld als de werkzoekende een leer-/werktraject gaat volgen. Dan blijft de combinatie traject en leren mogelijk.

Beperking van de maximum prijs van een scholing tot € 5000 (exclusief BTW en reiskosten)

Gelet op kosteneffectiviteit wordt een maximum bedrag aan de in te kopen scholing gesteld. Dit maximale bedrag is gesteld op € 5000. De ervaring leert dat dit de gemiddelde kosten zijn voor een scholing met een duur van een jaar. Het gaat om een bedrag exclusief BTW en reiskosten. Uitsluitend in gevallen dat er een aantoonbare concrete baangarantie is, koopt UWV nog een scholing met een hoger bedrag dan € 5000 in.

Voor functiegerichte vaardigheidstrainingen is dit bedrag gesteld op € 1750 exclusief BTW en reiskosten.

Drempelbedrag leermiddelen gesteld op € 124,-

Voor werkzoekenden die een scholing volgen wordt geregeld nog een aparte aanvraag gedaan voor vergoeding van leermiddelen. Het gaat veelal om de aanschaf van leermiddelen door de werkzoekende. Hieronder valt niet het boekengeld.

Vanaf 1 september 2009 geldt als vuistregel dat UWV een bedrag van maximaal 10% van de totale scholingskosten aan leermiddelen (rechtstreeks aan de werkzoekende) zal vergoeden. Echter onder voorwaarden dat leermiddelen tot een drempelbedrag van € 124,- als algemeen gebruikelijk worden gezien. De kosten beneden dit drempelbedrag zullen dus niet worden vergoed. Dit drempelbedrag wordt jaarlijks vastgesteld en wijzigt dus elk jaar.

Inkoop van scholingen in het buitenland

UWV wordt weliswaar niet op grote schaal maar toch met enige regelmaat geconfronteerd met de vraag om voor een werkzoekende een scholing buiten Nederland in te kopen. Voor dergelijke bestellingen zal UWV een alternatief binnen Nederland bieden. Immers de kwaliteit en de te leveren prestaties (en daarmee controle) op buitenlandse instituten zijn niet te borgen. UWV maakt voor de inkoop van scholingen gebruik van het Inkoopkader Scholing 2011. Enige uitzondering hierop betreft de werkzoekende die in een grensregio woont. Een buitenlands scholingsinstituut binnen een enkele reisafstand van maximaal een uur openbaar vervoer komt wel in aanmerking voor een opdracht als dit de best adequate mogelijkheid biedt.